220048

j

2011

COMMERCE AND ACCOUNTANCY (Optional)

Paper: II

वाणिज्य व लेखाशास्त्र (वैखल्पिक)

पत्रिका : II

Standard: Degree

Total Marks: 200

स्तर : पदवी

एकूण गुण: 200

Nature: Conventional (Essay) type

Duration: 3 Hours

स्वरूप: पारंपारिक (वार्णनात्मक)

कालावधी : 3 तास

N.B.:

सूचना :

- 1) Answer must be written either in **English** or in **Marathi**. उत्तरे इंग्रजीमधून किंवा मरठीमधून लिहिली पाहिजेत.
- (2) Question **No.** 1 is **compulsory**. Of the remaining questions, attempt **any four** selecting **one** question from **each Section**.

 प्रश्न क्रमांक 1 **अनिवार्य आहे**. उर्वरित प्रश्नांमधून कोणतेही चार सोडवा पण प्रत्येक विभागातून एक प्रश्न निवडून सोडविणे आवश्यक आहे.
- (3) Figures to the **RIGHT** indicate marks of the respective question. **उजवीकडील** अंक संबंधित प्रश्नांचे गुण दर्शवितात.
- (4) Number of optional questions upto the prescribed number in the order in which they have been solved will only be assessed. Excess answers will not be assessed. ज्या क्रमाने निर्धारित संख्येपर्यंत पर्यायी प्रश्नसंख्या सोडविली आहे, तेवढीच प्रश्नसंख्या तपासली जाईल, अतिरिक्त उत्तरे तपासली जाणार नाहीत.
- (5) Credit will be given for orderly, concise and effective writing. नीटनेटक्या संक्षिप्त व परिणामकारक लिखाणास श्रेय दिले जाईल.
- (6) Candidates should not write roll number, any name (including their own), signature, address or any indication of their identity anywhere inside the answer book otherwise he/she will be penalised.
 - उत्तरपुस्तिकेच्या आतील भागात कोठेही उमेदवाराने बैठक क्रमांक, स्वतः किंवा इतरांचे नाव, पत्ता किंवा आपली ओळख देणारे चिन्ह नमूद करू नये अन्यथा तो शिक्षेस पात्र ठरेल.
- (7) In case of any ambiguity, English version will be considered as authentic. कोणत्याही प्रकारच्या संदेहाच्या स्थितीत, इंग्रजी भाषांतर ग्राह्म समजले जाईल.

P.T.O.

Better in the second of the se

		IV	Iarks. गुण
	1 Angway any four of the following.		
1.	Answer any four of the following : खालीलपैकी कोणत्याही चार प्रश्नांची उत्तरे लिहा :		
	(a)	Define 'communications'. Explain it purposes and significance.	10
20042		संदेशवहनाची व्याख्या द्या. त्याचे उद्देश व महत्त्व विशद करा.	_•
	(b)	Discuss the impact of WTO of Indian Exports.	10·
		विश्व व्यापार संघटनेचे भारताच्या निर्यातीवर झालेल्या परिणामाचे विवेचन करा.	
	(c)	Define characteristics and importance of Human Resource Development and	
		explain various sources of recruitment. मानव संसाधन विकासाची वैशिष्टये व महत्त्व विशद करा. आणि कर्मचारी भारतीचे विविध प्रकार स्पष्ट क	10
	(J)		
	(d)	Explain the advantages and disadvantages of functional organisation.	10
	()	क्रियात्मक संघटन पद्धतीचे गुण-दोष स्पष्ट करा.	
	(e)	Critically examine the recent position of collective Bargaining in India.	10
		भारतातील सामुदायिक सौदेबाजीचे विधमान परिस्तितीत समीक्षात्मक वर्णन करा.	
SECTION – A			
विभाग – अ			
Z.	2. Answer the following sub questions : खालील उप-प्रश्नांची उत्तरे लिहा :		
	(a)		10
	(a)	Explain advantages and disadvantages of line and staff organisation. रेखा व कर्मचारी संघटनेचे फायदे व तोटे स्पष्ट करा.	10
	(b)	State the types of leadership.	10
	(0)	नेतृत्वाचे प्रकार सांगा.	10
	(c)	Discuss the Maslow's need Hierarchy theory.	10
		मास्लोच्या गरज श्रेणी सिद्धांताची चर्चा करा.	
	(d)	Explain the concept of TQM quality circles.	10
		एकूण व्यवस्थापनीय गुणवत्ता प्रतिमान चक्र स्पष्ट करा.	
3.	Answer the following sub questions:		
	खालील उप-प्रश्नांची उत्तरे लिहा :		
	(a)	Define functions of committee.	10
		समितीचे विविध कार्ये स्पष्ट करा.	
	(b)	Discuss any five principles of organisation.	10
		संघटनेच्या कोणत्याही पांच तत्त्वांचे विवेचन करा.	
	(c)	What are the advantages of delegation of Authority?	10
		अधिकार अंतरणाचे कोणते फायदे आहेत ?	
	(d)	What are the types of conflict?	10
		कलहाचे प्रकार कोणते आहेत ?	

आंतराष्ट्रीय विपननाची व्याख्या स्पष्ट करून त्यांची विविध वैशीष्ट्ये विशद करा.

15

P.T.O.

(b)

(c) Explain the advantages of broadcasting media of advertising and give the importance of trade fairs and Exhibition.

जाहिरातीच्या प्रसार माध्यामाचे फायदे स्पष्ट करा. व औद्योगिक जत्रा व प्रदर्शनीचे महत्त्व विशद करा.

15

15

15

10

15

गुण

SECTION - D

विभाग - ड

8. Answer the following sub questions : खालील उप-प्रमांची उत्तरे लिहा :

(a) State the advantages of training and explain the need and importance of Performance Appraisal.
प्रशिक्षणाचे फायदे विशद करा. आणि कार्य मुल्यांकन संलेख (Performance Appraisal) यांची गरज व महत्त्व स्पष्ट करा.

(b) Write a note on 'Selection Procedure' and indicate the types of interviewing. 10 निवड प्रक्रियावर टिपणे लिहा आणि मुलाखतीच्या विविध पद्धती सांगा.

(c) Define Human resource planning. Give the importances and limitation and problems of HRD in India.

15
मानव संसाधन नियोजन स्पष्ट करा व त्याचे महत्त्व व मर्यादा संगुन भारतातील मानव संसाधन विकासाच्या समस्य नमूद करा.

9. Answer the following sub questions: खालील उप-प्रश्नांची उत्तरे लिहा:

- (a) What is meant by "Industrial Relations"? Explain its neoturo and importance and impact of liberalisation on industrial relation.

 ''औद्योगिक संबंध'' म्हणजे काय? त्याचे स्वरूप व म्हात्त्व स्पष्ट करा. आणि शिथिलीकाणाचा औद्योगिक संबंधावर प्रभाव स्पष्ट करा.
- (b) Discuss the provision of Industrial Disputes Act regarding prevention and settlement of Industrial Disputes in India. भारतातील औद्योगिक विवाद रोखणे व निवारण करणे या संदर्भत औद्योगिक विवाद कायद्यातीत तरतूदीचे विवेचन करा.
- (c) Critically evaluate:
 - 1) Role of trade unions in capatatlistic countries
 - 2) Government minimum wages policy
 - 3) Differentative between Financial and Non Financial motivation.
 - 1) भांडवलवादी देशातील श्रामीक सघंटनेची भूमिका.
 - 2) सरकारी न्यूनतम मजूरीचे धोरण याचे मूल्यांकन.
 - 3) आर्थिक आणि आर्थिकेतर अभिप्रेरणेमधील फरक.

